Pos test Desarrollo de capacidades 11 de junio de 2021

Nombres y apellidos	E mail	Cargo	Dimensión a la que pertenece	1. Plantee una propuesta acerca de cómo se evaluaría a los gestores en salud pública de la Secretaria de Salud del Cauca en el proceso de brindar asistencia técnica (desarrollo de capacidades) a los actores en salud del departamento	2. Qué instrumento o tecnología plantea usted adoptar para la evaluación de gestores de salud pública de la Secretaria de Salud del Cauca por parte de los funcionarios de Alcaldías, ESE y EPS?
Maribel Murillo Tenorio	maribelmurillo625@gmail.com	Psicóloga - Contratista	Dimensión 6	encuesta de percepción, evaluación de capacidades desarrolladas en las entidades territoriales	encuesta virtual
Kelly Cerón	Monitaceron@hotmail.com	Gsp tb y Lepra	Dimensión 6	Desempeño en temas de asistencia técnica Dominio de tema Uso de recursos Tiempo de desarrollo	Google forms
JOHANA ALEJANDRA ORDÓÑEZ PALMITO	ssdcpsicovictimas@gmail.com	GSP VCA	Dimensión 9	Estableciendo comunicación con quienes reciben la AT, por medio de un enlace donde se pueda recepcionar y concolidar.	Podría ser un link al que tenga acceso solo un equipo que se encargue de revisar las calificaciones u observaciones.
Beatriz Helena Gelvez Tulande	beatrizgelvezsdc@gmail.com	Gestor en Salud Pública	Dimensión 6	Aplicación Del instrumento de satisfacción del MECI después de cada actividad educativa	Formulario en Línea, acorde a la política de cero papel así mismo como facilitar la tabulación para formular plan de mejora
Ingrid Katherine Muñoz luna	ingridlunasecsalud@gmail.com	Referente de discapcidad	Dimensión 9	Por medio de una encuesta	Vía virtual
Karen Lizeth Salzar Muñoz	klizeth1012@hotmail.com	Gestora en Salud Publica linea EVS	Dimensión 2	Cuestionario de pregunta cerrada donde la respuestas estén dirigidas a un ponderado de 0 a 5	Cuestionario virtual o físico según corresponda la forma en que se brinde la asistencia.
SANDRA PATRICIA CALDAS OROZCO	SALUDMENTALSSDC@GMAIL.COM	REFERENTE DIMENSIÓN 3	Dimensión 3	Preguntarle a cada actor en salud por medio de una lista de chequeo como fue el desempeño y el manej del tema	Una matriz donde los sectores puedan entrar y evaluar el desempeño del referente
Blanca Nidia Muñoz Zuñiga	blancamunoz@unicauca.edu.co	GSP-IC	Dimensión 6	Crear una base de datos de evaluación de la asistencia que almacene los datos de todos los gestores qu se cargue inmediatamente terminada la asistencia con el objetivo que se generen los mismos datos y poder sacar indicadores.	Crear una base de datos de evaluación de la asistencia que almacene los datos de todos los gestores qu se cargue inmediatamente terminada la asistencia con el objetivo que se generen los mismos datos y poder sacar indicadores.
Paola Andrea Ruiz Diaz	paolaruiz901@gmail.com	Ref dimensión 8	Dimensión 8	Se puede evaluar mediante una encuesta de satisfacción	Debe ser un instrumento con el cual se pueda evaluar la asistencia pero sobre todo que se pueda incluir las necesidades de los diferentes actores, ya que puede ser que los temas que se abordan no sean los que en el momento por la dinámica o los determinantes sociales apliquen en el momento de la asistencia
Patricia Elena Campo Sanchez	elenacampo75@hotmail.com	Enfermera Apoyo SP	Dimensión 10	En lo personal a mi.me evalua la lider del proceso.....mediante las actividades gestionadas.....conforme a los actividades del contrato.....	En el.momento el grupo no ha planteado ningun.instrumento
Jessica Tatiana Lucumi Campo	Jlucumicampo@gmail.com	GSP: Referente Afro. Salud en población etnicas	Dimensión 9	Mi propuesta estaría direccionada a que se evalúe: como considera usted que fue la calidad de la orientación y/o asistencia técnica suministrada por el _ la GSP. Considera usted que el tiempo utilizado para el desarrollo de capacidades fue suficiente para comprende los planteamientos. Considera usted que el GSP posee los conocimientos necesarios conforme a la asistencia técnica impartida y el principio temático de la jornada desarrollada. Sus inquietudes fueron resueltas de manera asertiva y oportuna por parte del GSP. Considera que el espacio estuvo mediado por el respeto, escucha activa y tolerancia. Cuales considera usted son las sugerencias, recomendaciones, observaciones y/o felicitaciones conform a la asistencia impartida por el Gestor en salud pública.	Planteo que como instrumento se utilice un POS TEST. El cual contemple respuestas abiertas y cerradas
Diana Milena Nathaly Solarte Delgado	dimina85@hotmail.com	Enfermera Contratista	Dimensión 10	Después de cada asistencia técnica se aplique una encuesta de nivel de satisfacción del desarrollo de la misma, desde su convocatoria hasta su finalización, se incluya fechas de programación, solicitud de información necesaria con anticipación, si quedaron las actividades o las tareas claras, sugerencias de mejora, etc	A través de un formato digital, si es virtual mediante enlace, o si si es presencial se realza en físico el formato
Yesica Fernanda Duymovic García	yekaduymovic@gmail.com	Gestora en Salud Pública	Dimensión 9	La evaluación se deberá realizar enfocada la percepción de las personas a quienes se les brinda esa asistencia técnica pero también, en el trabajo construido y el avance municipal respecto a los objetivos propuestos por cada una de las dimensiones.	El instrumento deberá ser de caracter cualitativo donde se describa las actuaciones y acciones realizada por cada gestor y donde se permita consignar las acciones de mejora que se plantean desde el territorio De igual manera, el instrumento debería contener una evaluación de las metas propuestas por dimensió respecto de la asistencia técnica, en el cumplimiento de objetivos propuestos, teniendo en cuenta factore que dependan netamente del gestor o gestora para su evaluación al respecto, pero también, consideras esos aspectos externos que están impidiendo la labor exitosa del contratista de la SSDC en el territorio.
leydy yurani meneses zuñiga	leyumen@hotmail.com	referente piia	Dimensión 9	encuesta de satisfacción	un formato de preguntas cortas 5 preguntas : calidad de conexión, metodología, tiempo ,claridad en la asistencia, logro de objetivos .
Omar Sanchez	nutricionsdsc@gmail.com	Contratista SAN	Dimensión 4	1. previo al desarrollo del instrumento se realizó fortalecimiento de capacidades, 2. conocimiento de las diferentes temáticas desarrolladas en las AT, resolución de dudas, y acompañamiento 3. Disponibilidad para asesoría 4. Direccionamiento a otras dimensiones o procesos de gestión de la SDSC, segú necesidad o identificación de hallazgos	Google forms
Diana lucia valencia solano	Nanavalsol@gmail.com	Gestora social PIIA	Dimensión 9	Mediante instrumentos que contengas los items realizados en la Asistencia tecnica segun el sector a la que se le realizo. Que genere un porcentaje de cumplimiento	Link para acceder al instrumento y dilegenciarlo, para despues hacer su respectivo analisis
María Cristina Bolaños Díaz	cristina.diaz22@hotamil.com	Profesional contratista de apoyo a la Gestion en salud publica	Dimensión 10	Se deberia evaluar teniendo en cuenta en primer lugar los resultados obtenidos de la gestion realizada e las asistencias tecnicas. y en segundo lugar la percepcion de quien recibe la asistencia tecnica sobre el apoyo realizado por el proceso de gestion. que hayan un espacio de observaciones y recomedaciones	Una encuesta corta, con preguntas cerradas y un espacio de observaciones y recoemndaciones, que podria ser por google forms , pero que no la apliquemos los contratistas porque podria parecer sesgada.
NINFA YINED VELASCOS	ninfayinedvelascos@gmail.com	Profesional de Apoyo	Dimensión 10	Debe empezarse por crear un instrumento de medición de las asistencias técnicas, como también uno de evaluación para la asilencia técnica, el cual mida oportunidad, calidad, técnica, materiales o herramienta utilizadas para hacerla. Estos instrumentos deben tener un componente cualitativo y cuantitativo.	Debe hacerse una evaluación cuantitativa y cualitativa, a través de un instrumento previamente desarrollado y aplicado por alguien diferente al mismo referente o gestor.
Rocío del Mar Montero Viveros	rochimovi1992@hotmail.com	Profesional Referente	Dimensión 3	Creo que para evaluar se debe realizar de manera dinámica, el como creería yo que preguntando que temáticas se han trabajado pero por medio de acciones llamativas y que no sean monotonas porque repetir una ley y una normativa se puede hacer, el hecho es que se comprenda y quede clara la temática como tal.	Escala de valoración y preguntas abierta intercaladas.
Bernarda Jacqueline Samboní	sambonberna@gmail.com	Enfermera Contratista	Dimensión 10	Haciendo evaluación a los procesos que acompaña. Se deben hacer procesos de inducción y reinducció con e personal.	Que se evalúen los eventos que se programen con varios agentes, en donde se revise manejo del tema, metodología, convocatoria, participación, o dentro de la asistencia si se hace capacitación. En la secretaría la líder de cada contratista debe hacer evaluación.

Paula Andrea Tose Vergara	paulatosev.sdsc@gmail.com	Referente cáncer	Dimensión 2	Creo que de debe evaluar la parte técnica y la parte humana y de relaciones interpersonales, por ejemplo Puntualidad Cordialidad Soluciones planteadas Cumplimiento de compromisos Conocimientos Que se haga además un complemento de forma cualitativa con algunas preguntas orientadoras Que se evalúen aspectos éticos, innovación, creatividad para la solución de problemas Capacidad de interacción y coordinación	Diría que una lista de chequeo muy clara Con instructivo Con criterios de evaluación técnica y humana Estructurar un instrumento que tenga un componente cognoscitivo, uno praxiológico y uno valorativo Que tenga puntajes, semáforos, planes de mejora Que tenga un espacio de autoevaluación y de observaciones de parte y parte Que se realice con base en las cláusulas contractuales Que se evalúen conocimientos sobre el tema para el cual fue contratado
Nidia Marcela Montoya Rivera	nmarcelamontoya@gmail.com	Gestora en salud pública	Dimensión 9	Un formato que contenga preguntas acerca de los conocimientos y capacidades adquiridos por los actores receptores de la asistencia, la pertinencia y el manejo de competencias por parte del gestor de la salud pública de la SSDC. Este formato debería ser diligenciado por la persona que recibe y enviado a la líder del proceso de GSP de la Secretaría	Una aplicación que se pueda descargar y diligenciar Fácilmente
Diana Isabel Peña Carbonero	Nutricionistadianaisabel@gmail.com	Nutricionista Dietista	Dimensión 4	Desarrollar una evaluación inicial, seguimiento y plan de mejora, vigilancia y control.	Crear un aplicativo web para el proceso de evaluación con información detallada de los resultados en tiempo real.
María Angélica Campo Hurtado	dra.angelica.perio@gmail.com	GESTORA EN SALUD PUBLICA	Dimensión 2	UN CUESTIONARIO TIPO PREGUNTA PONDERADO 0-5 CON TODA LA TEMATICA DE SALUD PUBLICA EVALUANDO CONOCIMIENTO	FORMULARIO VIRTUAL DONDE SE DE EL PONDERADO INMEDIATO
Jorge André Ruiz Jiménez	joanruix.00@gmail.com	Contratista	Dimensión 9	Se evaluaría por medio de los resultados obtenidos de la plataforma plateada, en al cual se evalúan los gestores por parte de funcionarios de alcaldías , ese y eps	Se evalúa por medio de una plataforma , en la cual se pueda calificar por medio de rango cuantitativo. Además donde se puedan escribir observaciones (calificación cualitativa), y de ahí se determina qué gestor de salud está cumpliendo a cabalidad sus funciones de acuerdo a la asistencia técnica.
FERNANDA LOPEZ	SIFER_017@HOTMAIL.COM	AUXILIAR DE ENFERMERIA	Dimensión 6	Realizar encuesta sobre la asistencias técnica brindada a cada uno de los entes o entidades, seguimiento a cada uno de los compromisos adquiridos, realizando las evaluaciones pertinentes para qu el tema quede completamente claro a todos y cada uno de los asistentes	Encuentros virtuales de debate donde se puedan expresar todos y cada uno de los temas, inquietudes, puntos de vista que nos brinde una mejor calidad en cada uno de los gestores de la salud publica todo esto con su debido seguimiento a cada uno de los compromisos adquiridos.
María Alejandra Cisneros	comunicacionessalud@cauca.gov.co	Comunicadora social - Gestora SP	Dimensión 10	Teniendo en cuenta que los temas que manejan las dimensiones son variados y cargados de información compleja, sugiero que la evaluación de haga con generalidades acerca del proceso global de lo que implica las asistencias técnicas a través de un formato estandarizado que permita incluso brindar las sugerencias, felicitaciones y/o quejas de las personas evaluadas. Pondría ítems estratégicos para evalua el desempeño que técnicamente hacemos los gestores.	Una encuesta ligera pero completa podría ser un instrumento de evaluación que tenga la posibilidad de responder abiertamente en ciertos puntos y que se pueda analizar para hacer planes de mejoras.
Diana marcela velasco	dianamarcevelasco30@gmail.com	Auxiliar de enfermeria	Dimensión 6	Con las actividades, gestiones encaminadas a fortalecar en los procesos que cumplen en los municipios	Realizando un acompañamiento de vigilancia y control para el buen desarrollo de los funcionarios.
Johana Andrea Legarda Ortega	andrea-legarda@hotmail.com	Referente de discapacidad	Dimensión 9	mediante la evidencia de la capacitación a las personas, organizaciones territoriales y la comunidad, donde se pueda observar una correcta asesoría, cooperación, acompañamiento y trabajo conjunto con los actores involucrados. que permita a su vez reconocer las competencias de los gestores en salud pública	encuestas de percepción y satisfacción
Paula Andrea Ruiz Bolaños	paularuiz80@hotmail.com	Gestora S.P. Salud Bucal	Dimensión 2	Se propone elaborar un instrumento de evaluación por cada gestor de salud pública, según las competencias y responsabilidades establecidas en la resolución 3280 de 2018; se podría generar un instrumento por cada línea de las diferentes dimensiones	Instrumento virtual, que mida el nivel de conocimiento y la metodología empleada en la asistencia técnic donde evalúe el nivel de desempeño
Sidney Adriana Noguera Muñoz	adrianaoguera2009@hotmail.com	Gestora en Salud Pública línea Salud Bucal	Dimensión 2	Se podría generar un instrumento teniendo en cuenta las competencias y responsabilidades establecida en la Resolución 3280 de 2018 por cada uno de los componentes o líneas de las diferentes Dimensiones	Un instrumento virtual evaluativo donde se mida el nivel de cumplimiento y metodología empleada en la asistencia técnica, que arroje una calificación de desempeño
Paola Bolaños Ortega	paola.saludoralsdscgmail.com	Gestora en salud publica-salud oral	Dimensión 2	Se podría generar un instrumento teniendo en cuenta las competencias y responsabilidades establecida en la Resolución 3280 de 2018 por cada uno de los componentes o líneas de las diferentes Dimensiones	Un instrumento virtual evaluativo donde se mida el nivel de cumplimiento y metodología empleada en la asistencia técnica, que arroje una calificación de desempeño
Luisa Adriana carabalí zapata	wipa04@gmail.com	gestora en salud publica	Dimensión 2	se debe evaluar teniendo encuentra los contenidos desarrollados durante la asistencia técnica, que permitan tener objetividad en los avances y metas planteadas.	implementar un modelo de instrumento o sistema integrador, interactivo. como programa piloto, con el fi de evaluar y poder recolectar información, que sirva de insumo de medición
Julián Carvajal	juliancarvajal14@gmail.cmm	Gestor en Salud Pública	Dimensión 6	A través de una herramienta en línea que permita consolidar el trabajo realizado de manera anual y por dimensión, no calificación cuanti y cualitativa.	Formularios de google por ser una herramienta gratuita y de fácil acceso.
Luisa Meneses	luisameneses27@gmail.com	Gestora SP Estrategia CERS	Dimensión 2	Considero que podría abarcar términos evaluativos de pertinencia, aplicabilidad, resolutividad, cómo consideran el tiempo utilizado para la asistencia (muy poco, o demasiado), claridad, acompañamiento (e decir, si se construyen procesos o solo se hace lista de chequeo), hilaridad entre encuentro y encuentro se avanza de acuerdo a compromisos y tareas, o cada asistencia técnica se da de forma aislada)	Creo que podría utilizarse un mecanismo como Google Forms, para que sea más práctico al momento d consolidar la información, no sé hasta qué punto sea funcional siendo tantos contratistas, quizá la herramienta pueda brindar la opción de los nombres de todos y que se pueda ir seleccionando a quien s evalúa.
Magda López Fernández	mlopezfernandez15@gmail.com	Gestora Salud Pública	Dimensión 2	La importancia de evaluar a los gestores en salud pública de la SSDC radicaría profundamente en la preparación y conocimientos con los que cuente el gestor o gestora a la hora de dirigirse a los actores en salud, debido a que debemos dirigirnos con fundamentos y dar respuestas efectivas a las dudas e inquietudes que se puedan peresentar en su momento. Se podría emplear un instrumento de evaluación de acuerdo a los diferentes temas que se manejan por las diferentes líneas y dimensiones.	Es indispensable entender que al dirigirnos a las ESE y EPS debemos hacerlo realizando ajustes pertinentes en temas de interés a estas empresas, por tanto creo que se podría realizar una evaluación a través de un aplicativo tecnológico en donde se marque o de la opción de escribir acerca de si la A.T o desarrollo de capacidades cumplió o no con las eepectativas, qué se debe mejorar para una próxima intervención , qué temas de interés proponen, etc para que tanto las empresas prestadoras de salud como los gestores en salud pública de la SSDC puedan llegar a acuerdos certeros y eficaces.
Yudy Lucumi Lasso	yudilasso@gmail.com	Profesional de apoyo	Dimensión 10	Me basaría en lo que la líder del proceso me evalúe lo cual hace mes a mes. Consideró que este no es u tema para ponerlo a evaluar ya que hay un líder del proceso y es el quien debe mirar el desempeño de cada contratistas demostrado por las asistencia, informes reuniones etc	Hasta el momento no conozco algún formato o un instrumento de parte de los secretarios y las ESE,
LUCY TERESA PALECHOR CAICEDO	lteresa1231@hotmail.com	Gestor Salud Publica	Dimensión 8	A través del diligenciamiento de un instrumento que permita medir la claridad, pertinencia y funcionalidad de lo que el gestor en salud publica, planteo en la asistencia técnica de acuerdo a sus competencias, desde lo que plantea la Dimensión y el marco normativo.	Instrumento virtual evaluativo, donde se mida el nivel de cumplimiento y metodología aplicada en la asistencia técnica realizada.
VICTORIA E. GARCIA	vegadi1965@hotmail.com	Referente Dimensión 3	Dimensión 3	A través del diligenciamiento de un instrumento que permita medir, la claridad, pertinencia y funcionalida de lo que el gestor en salud publica planteo en la asistencia técnica, de acuerdo a sus competencias desde lo que plantea la dimensión y el marco normativo.	Instrumento virtual evaluativo, donde se mida el nivel de cumplimiento y metodología aplicada en las asistencias técnicas realizadas.
Elizabeth Ruiz Rivera	elizaruizr@gmail.com	Referente Dimensión 8 salud y Ámbito Laboral	Dimensión 8	A través del diligenciamiento de un instrumento que permita medir, la claridad, pertinencia y funcionalida de lo que el gestor en salud publica planteo en la asistencia técnica, de acuerdo a sus competencias desde lo que plantea la dimensión y el marco normativo.	Instrumento virtual evaluativo, donde se mida el nivel de cumplimiento y metodología aplicada en las asistencias técnicas realizadas.
Alejandra Sarria	ale17803@hotmail.com	Referente programa participación social	Dimensión 9	Un cuestionario donde se evalué los conocimientos y las competencias del gestor en salud.	cuestionario virtual con preguntas abiertas
pedro alejandro bonilla valencia	peterbonilla41@gmail.com	profesional de apoyo	Dimensión 2	a través de una encuesta de evaluación de la asistencia técnica por parte de los actores y los gestores	una encuesta por medio un instrumento en Excel para validar que se esta asiendo bien o mal y en que s debe cambiar
Luz Dary Pillimue chavarro	luzda0789@gmail.com	Gestora en salud Publica	Dimensión 9	Formato con preguntas evaluativas donde se denote capacidades y conocimientos adquiridos por parte de quien recibe la asistencia.	Cuestionario virtual con preguntas

Violeta Noguera Insuasty	violeta-noguera@hotmail.com	Referente de discapacidad	Dimensión 9	mediante la evidencia de la capacitación a las personas, organizaciones territoriales donde se pueda observar una correcta asesoría, cooperación, acompañamiento y trabajo conjunto con los actores involucrados. que permita a su vez reconocer las competencias de los gestores en salud pública	encuestas de percepción y satisfacción
Alba Ines Muñoz Giron	inesmg2014@gmail.com	Auxiliar de enfermeria	Dimensión 6	Acompañamiento de forma integral Mirar co quien va a los municipios Hacer monitoreos,municipios o regiones no priorizados Cuando se identifica mala atencion gestionariamos Que haya un liderazgo de acompañamiento interactuando para mejorar el municipio Es importante la programacion(cronograma) Importante hacer firmar compromisos).	Continuidad personal con el conocimiento de salud publica/las contrata iones son un as de las difi ultades,hacer firmar compromiso alcaldias,ESES Y EPS,priorizacion de municipios,socializar metodologia,gradualizar y programar compromisos y medicion de metas,se interactuarian con lideres deSGSSS. Acondicionamiento municipal mediante referentes y lideres del area.
Diana Patricia Mejía Córdoba	diame2806@hotmail.com	Enfermera Contratista	Dimensión 10	Considero que quien debe evaluar al gestor de salud pública en la SSDC es el supervisor. y se podría pedir opinión a los actores de salud respecto a la asistencia técnica, capacitación o asesoría brindada por el gestor.	La secretaria debería de tener un proceso de inducción y reinducción preparar bien al personal para el desempeño de lo que la Secretaria considere.
Diana patricia Astudillo Pino	dianastudillo@gmail.com	gestora en salud publica	Dimensión 2	La evaluación debería de tener en cuenta las herramientas utilizadas (herramientas virtuales que permite una interacción constante con las secretarias), el impacto de los acompañamientos en las acciones de cada dependencia, ha sido positiva ha tenido resultados, cual es el impacto en las acciones que se desarrollan en la asistencia técnica en el proceso de cada secretaria y como se refleja en la atención y e la garantía de los usuarios	evaluación a través de instrumentos de encuestas, visitas, llamadas telefónicas.